



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ ๗๑๒๐๑/๓๗๖
วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๔.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

(นางธัญวรัตน์ สมพงษ์พันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น.....

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
.....
พิศ ๑๔๓๖๓๗๓๗



(นางวิภาพร สีโร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
.....



(นายสุรชัย กระเดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอกมลาไสย จังหวัดร้อยเอ็ด

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | | ระยะเวลาในการ ดำเนินการ |
|---|--|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|
| | | | ที่ได้รับจัดสรร | ที่ใช้จ่าย | |
| ๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) | | | | | |
| ๑ | การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง | -ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างและพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานข้อมูลให้ กสธ.ดำเนินการจัดสอบ ดังนี้ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กลาง/ต้น (รายงานกรมสรรหา) ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงิน อำนวยการ ต้น (รายงานกรมสรรหา) ๓. ครู (รายงานกรมสรรหา) ๔. เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง. (รายงานกรมสรรหา) ๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (รายงานกรมสรรหา) | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒ | การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล | -ในทุกตำแหน่งมีการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการ ว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงานเมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยได้มีการสรรหาและแจ้งเวียนประกาศประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใกล้เคียงทราบและประกาศให้จังหวัดทราบ - มีการจัดทำประกาศสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามระเบียบ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) | | | | | |
| ๑ | จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ผู้เข้ารับการพัฒนา ดังนี้ ๑. ฝ่ายบริหาร ๔ ราย ๒. ฝ่ายสภา ๗ ราย ๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ๒๗ ราย ๔. ผู้นำชุมชน ๒ ราย | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๑๐,๙๘๗ | ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | | ระยะเวลาในการ ดำเนินการ |
|---|---|---|-----------------|------------|----------------------------|
| | | | ที่ได้รับจัดสรร | ที่ใช้จ่าย | |
| ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) | | | | | |
| ๒ | จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ผู้เข้ารับการพัฒนา ดังนี้ ฝ่ายบริหาร ๔ ราย ฝ่ายสภา ๑๐ ราย พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ๔๒ ราย | ๒๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๓ กันยายน ๒๕๖๘ |

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร | วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร | จำนวน ผู้เข้าร่วม | คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด) |
|-------|---|---|---|---|
| ๑ | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ จัดการขยะแบบปลอดมลพิษ การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การจัดตั้งชุมชนผู้สูงอายุ | พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย | <u>๒๗X๑๐๐</u> ๔๓ เท่ากับ ๖๒.๗๙% |
| ๒ | จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ | ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล | พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ ราย | <u>๔๒X๑๐๐</u> ๔๓ เท่ากับ ๙๗.๖๗% |
| ๓ | เข้าร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรประจำสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘ หลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน | พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย | <u>๖X๑๐๐</u> ๔๓ เท่ากับ ๑๓.๙๕% |

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง | ข้าราชการ | | | | ลูกจ้างประจำ | | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|-----------------------------------|--------------------|-----------------|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------|----------------|-----------------------|----------------------|-----------------|----------------|-----------------------|-------------------|
| | | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มี เงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มี เงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มี เงิน | |
| ๑๘ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๑๙ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๐ | เจ้าพนักงานการคลัง | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๔ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๕ | พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๒๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๓ | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓ | - | - | - | ๑ |
| ๓๔ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๕ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - |
| ๓๖ | ภารโรง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ |
| ๓๗ | คนงานเครื่องสูบน้ำ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ |
| ๓๘ | คนงานทั่วไป | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๘ |
| | รวม | ๒๕ | ๑๕ | ๗ | ๓ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑๕ | - | - | - | ๑๑ |

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน) |
|----------------------|------------------------------|
| บริหารท้องถิ่น | - |
| อำนาจการท้องถิ่น | ๔ |
| วิชาการ | ๙ |
| ทั่วไป | ๔ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๕ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๑ |
| รวม | ๔๓ |

ปัญหา/อุปสรรค

ด้านงบประมาณ รัฐบาลจัดสรรงบประมาณมาไม่เพียงพอ

ด้านการบริหารงานงบประมาณและทรัพยากรบุคคล ติดข้อจำกัดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓๕ กำหนดให้ อปท.มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ อาจจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการสร้างแรงจูงใจ ความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้ อปท.ในการพัฒนาท้องถิ่นที่มากขึ้น
ปรับปรุงระเบียบ กฎหมายให้มีทางออกแก่ อปท.



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด