



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส  
ที่ ๑๒๔/๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                                                |                         |                        |
|------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| ๑) นายวิจิต กล้าหาญ                            | นายก อบต.กุดน้ำใส       | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒) นายชัยรัตน์ ชลาชัย                          | รองนายก อบต. กุดน้ำใส   | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓) นางฐาปนี สุขสำราญ                           | รองนายก อบต. กุดน้ำใส   | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๔) นางวิภาพร สีโร                              | ปลัด อบต.กุดน้ำใส       | คณะกรรมการ             |
| ๕) นางธัญวรัตน์ สมพงษ์พันธุ์                   | หัวหน้าสำนักปลัด        | คณะกรรมการ             |
| ๖) นางสาวโชติกา ธารารุช                        | ผู้อำนวยการกองคลัง      | คณะกรรมการ             |
| ๗) นายกิตติพร สัตนันท์                         | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ             |
| ๘) นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธ์ นักทรัพยากรบุคคล |                         | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙) นางสาวสุรวิรัตน์ พารา                       | นิติกร                  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลงรียธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้  
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลงรียธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิจิต กล้าหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



# DO's and Don't

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



### Do's



### Don't



|                                                                                   |                                                                                     |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ |    | ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ         |
| แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์                |   | ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ           |  | ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                                        |
| สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน      |  | ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง                             |
| มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า                                        |  | ไม่ควรถะทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ                              |

**ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ**





<https://www.kutnamsai.go.th/index/>

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓.๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ นายวิจิต กล้าหาญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส ร่วมประชุมพนักงานและคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส โดยนายกได้มอบนโยบายด้านการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในเรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านอื่นๆ โดยให้แจ้ง โดยจะร่วมกันแสดงเจตนาต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบายแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามประกาศเจตนาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป



๓.๒ เมื่อวันที่ ๖-๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นายวิจิต กล้าหาญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีคำสั่งให้ นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุรรัตน์ พารา ตำแหน่ง นิติกร เข้าร่วมโครงการอบรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อน มาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยจัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๖-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เดนส์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด โดย นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ตำแหน่ง ประธาน คณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นประธานอบรมสัมมนา

ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้ง ๒ รายได้รายงานสรุปการเข้าร่วมอบรมเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กุดน้ำใส โดยสรุปได้ดังนี้

วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื้อหาในการอบรม มีดังนี้

๑. การขับเคลื่อนจริยธรรมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การขับเคลื่อนจริยธรรมในบริบท ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื้อหาในการอบรม มีดังนี้

๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการขับเคลื่อนจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. สรุปปัญหา-อุปสรรคการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการแบ่งกลุ่ม ซึ่งมีประเด็นดังนี้

๔.๑ ปัญหาการขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของประมวลจริยธรรม ซึ่งมีข้อเสนอให้มาจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง และการประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบตามขั้นตอน

๔.๒ ระบบการรายงานออนไลน์ ยังไม่มีความเสถียร จึงเห็นควรเสนอให้มีการพัฒนาระบบการลงข้อมูลการขับเคลื่อนจริยธรรมในระบบส่วนกลางต่อไป

จากการเข้าร่วมอบรมดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้นำข้อมูลสรุปจากการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนนำความรู้จากการอบรมครั้งนี้ไปกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กร เช่นการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ต่อไป



๓.๓. เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส โดยพนักงานและเจ้าหน้าที่ส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านขึ้นภายใต้แนวคิด "HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน" โดยมี สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีเครือข่าย จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ทั่วประเทศเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



๓.๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสได้เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดยนางวิภาพร สีโร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านขึ้นภายใต้แนวคิด "HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน" และนางวิภาพร สีโร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เข้ารับประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับ " ผ่านดีเยี่ยม " ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดร้อยเอ็ด