

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ นางสาวสุวิ มิรัตน์ไพโร ครั้งที่ ๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง คือ นางสาวปติดา พรหมศร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นางสาวจิราพร มูลจันทร์ และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดเห็นชอบให้จ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ

		ครั้งที่ ๑ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป (ข้าราชการทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นายพงษ์สิทธิ์ ชินป่า และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดเห็นชอบให้จ้าง ครั้งที่ ๑ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป (ประจำระดับเพลิง) จำนวน ๓ อัตรา ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นายมนัส มานะสาร, นายพยุงค์ดี ศิริ,นายพรยศ บุญแก่น และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เห็นชอบให้จ้าง	
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ ประเมินสมรรถนะ พนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ
		สำนักปลัด ๑. นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธุ์ นักทรัพยากรบุคคล อบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสาเกตุขอลล์ ศูนย์ประชุมสาเกตุขอลล์ ต.เหนือเมือง จ.ร้อยเอ็ด	๓,๙๐๐
		๒. นางสาวสุรรัตน์ พารา นิติกร หลักสูตร อบรมหลักสูตร “การประเมินผลควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อย และหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” วันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	๓,๙๐๐
		๓. นางสาวจิรญาดา สุขรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมหลักสูตร “การประเมินผลควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อย และหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่	๓,๙๐๐

		กระทรวงการคลังกำหนด” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๔. นายวิรุธ กล้าหาญ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ การบริหารและใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริหารสาธารณะและการช่วยเหลือประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายที่จัดตั้งและกฎหมายอื่น” ฯ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด็น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	๓,๙๐๐
		กองคลัง ๑. นายธิเบศร์ เวชสวัสดิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltaxonline (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอำนวยการ จ.ขอนแก่น	๕,๕๐๐
		๑. นางสาวพิมพ์ศศิภา เอื้อสามาลัย นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร “การประเมินผลควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อย และหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	๓,๙๐๐
		๑. นางสาวปติดา พรหมศรี รองปลัด อบต. อบรมหลักสูตร” แนวทางการจัดการกองทุนประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	๓,๙๐๐

		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวิวัช จ.ขอนแก่น	
--	--	--	--

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานต่างๆ	☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน	☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ ยกย่องชมเชยบุคลากร ดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร เช่น ให้ ได้รับเงินสวัสดิการและค่าตอบแทนต่างๆ ตามกฎหมาย เท่าเทียมกันทุกคน	☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการ และค่าตอบแทนต่างๆ ให้บุคลากรดังนี้ ๑. เงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามประกาศขององค์การ บริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ๒. เงินค่าเช่าบ้าน ๓. เงินช่วยเหลือบุตร	๖๓,๔๐๐ ๖๐,๐๐ ๖,๓๐๐

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีการดำเนินการ อบรมให้ความรู้ - เรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - ระเบียบการลาของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - ระเบียบการลาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐

ลงชื่อ 
 (นายสุรัชย์ กระเดา)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
 ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖