



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นางสาวสุรรัตน์ พารา
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตน้ำใส
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสาวสุรรัตน์ พารา
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

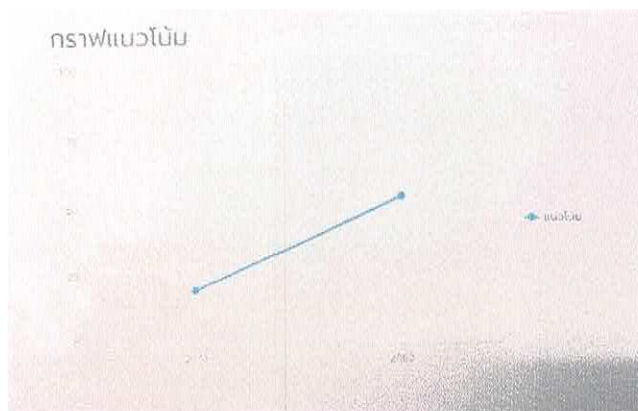
เรื่อง	หน้า
รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
๑.ด้าน IIT	๔
๒.ด้าน EIT	๕
๓.ด้าน OIT	๖
ภาคผนวก	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

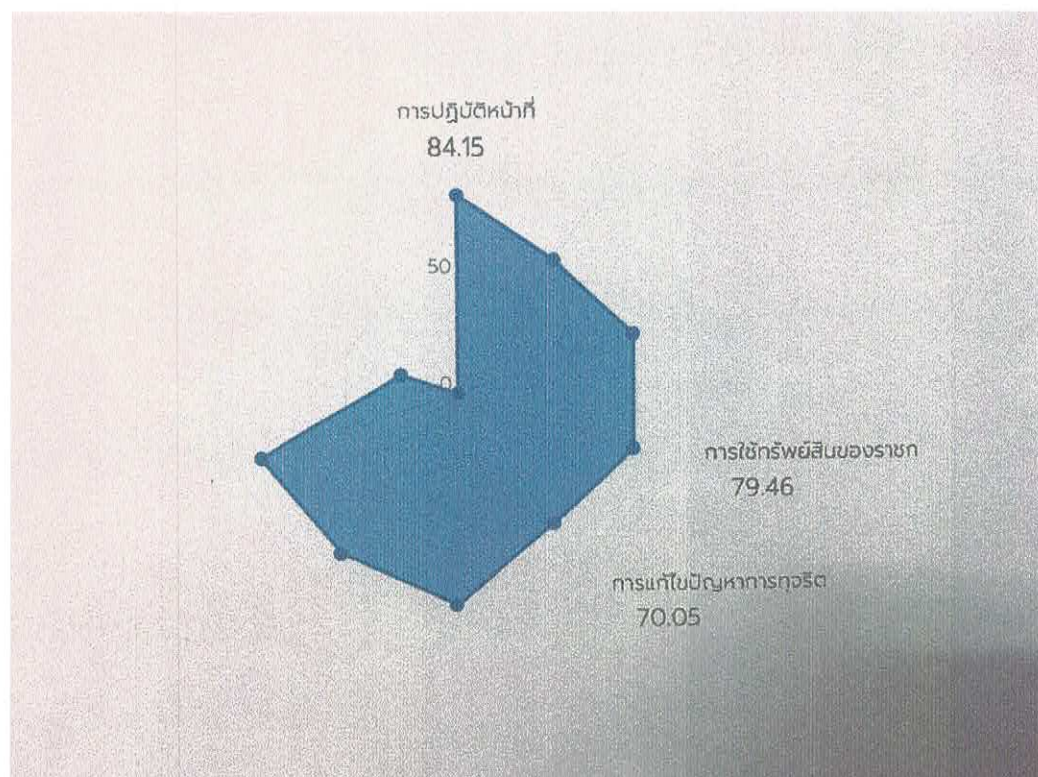
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในอนาคต อันนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	90.69
2	การปรับปรุงการใช้จ่าย	87.26
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.33
4	การปฏิบัติหน้าที่	84.15
5	การใช้จ่ายทรัพย์สินของราชการ	79.46
6	การใช้จ่ายเงิน	79.35
7	การใช้จ่ายงบประมาณ	70.06
8	การเสริมวินัยทางการซื้อ	70.05
9	การเปิดเผยข้อมูล	25.47
10	การป้องกันการทุจริต	0.00



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีคะแนนรวม ๕๔.๓ คะแนน อยู่ในระดับ E มีรายละเอียด ดังนี้

๑.ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๐.๐๕ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงงานของท่านให้ชัดเจน

๒.ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงระบบทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๔.๓๓ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๐.๐๕ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และวางแผนวางแนวทางการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้กระทำความผิด รวมถึงให้คำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงงานของท่านให้ชัดเจน

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.จัดทำแผนหรือ มาตรการป้องกัน การทุจริตอย่างมีคุณภาพ	๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๒.จัดทำมาตรการในการป้องกัน ปัญหาทุจริตของหน่วยงาน	๑.มาตรการป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือค่านิยม สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑.อบตฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือค่านิยมสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมีการ เผยแพร่โดยออกประกาศ ติด บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้า สำนักงาน,จัดทำหนังสือแจ้ง ผู้นำชุมชน และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.กุดน้ำใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑.ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตฯ ๒.มาตรการในการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ๓.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	✓	

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่อำนาจปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. มีช่องทางให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ เสนอแนะการปฏิบัติงาน	๑. เพิ่มช่องทางในการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะการปฏิบัติงาน โดยข้อเท็จจริง อบรม. มีเว็บไซต์, เฟสบุ๊ก เพื่อให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว แต่ประชาชน อาจจะเข้าถึงไม่ถึงข้อมูล ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อบรม. จะดำเนินการ ปรับปรุง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางทาง ติดต่อ ให้ประชาชนได้ทราบ โดย	๑. มาตรการป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	✓	