



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส โทร.๐๔๓-๖๖๙๒๒๒

ที่ รอ ๗๑๒๐๑/๗๐ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการครบรอบปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใสทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวอมร ใจจ้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวปิติดา พรหมศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....



(นายสาคร ชูปวา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติดำเนินการต่อไป

☐ ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....



(นายสุรชัย กระเดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	✓	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-
	๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ อบต.	- มีการดำเนินการ	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง อำเภวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. ครู ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๕. เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง.	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
	๒.๒ การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ คือ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. หัวหน้าฝ่ายการเงิน ๔. ครู ๕. เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง. ๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑ ตำแหน่ง คือ นายวาท ศรีวิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น จากกองช่าง สังกัด อบต.วาริสวัสดิ์ มาอบต.กุดน้ำใส (ขึ้นตอนดำเนินการ ก.พ.-พ.ค.๖๖) ๒. นางสาวจิรฤดา สุจริตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ จากสำนักปลัด อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ จังหวัดอุดรธานี (ขึ้นตอนดำเนินการ ส.ค.-ค.ค.๖๕)	-	✓	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๓ ต.ค.๖๖	๓๓	-
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ	- มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	-	✓	๑ มี.ค.๖๖ – ๓๑ พ.ค.๖๖	๑๐๐	-
	๒.๔ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	-	✓	๑ มี.ค.๖๖ – ๓๑ พ.ค.๖๖	๑๐๐	-
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง		-	✓	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
	๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวนทั้งหมด ๒๐ ราย ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย , พนักงานครู จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายรายงานผลการดำเนินงานฯ ฉบับนี้)	๑๑๙,๕๐๐ (บาท)	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๗๓.๓๓ ๕๐ ๔๖	พนักงานตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตาม ภารกิจ
	๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	- มีการจัดทำเอกสารแผนองค์ความรู้ (KM) ที่ได้รับการเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้	-	✓	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙๐	-
	๓.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- องค์กรมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามรอบการประเมินเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม	-	✓	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐	-
	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- ไม่มีการดำเนินการ	-	✓	-	๐	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และงานในวิชาชีพการในหน่วยงานทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-	✓	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐	-
	๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และเป็น ปัจจุบัน	-	✓	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐	-
	๔.๓ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร การปฏิบัติตนและเจริญสติเพื่อ การทำงานอย่างมีความสุขในการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก บุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	- ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าว ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ บุคลากรภายนอก (พนักงานจ้างเหมา) ประจำปี ๒๕๖๖ ณ สถานปฏิบัติธรรมโนนสร้างทอ บ้านกุดน้ำใส ต.กุดน้ำใส อ.พนมไพร จ. ร้อยเอ็ด - วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	✓ ๑๔,๑๕๐ (บาท)	-	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๐๐	-
	๔.๔ จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ และมีการยกย่อง	ไม่มีการดำเนินการ	-	✓	-	๐	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
	๔.๕ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ท้อว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ท้องถิ่น	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ท้อ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-
	๔.๖ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทางแห่งระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการ ภายในองค์กร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-
	๔.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนงาน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงาน ผลการดำเนินงาน การแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-
๕. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๕.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามประกาศ อบต.กุดน้ำใส เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลฯ	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประຈຈ้างປະມານ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครึ่งที่ ๑	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ใช้	ไม่ใช้			
		(รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)					
	๕:๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	-	✓	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐๐	-

บัญชีสรุปข้อมูลผลการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดนาโง่ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล					
			๓,๔๐๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ฯ		๒๑-๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
				อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิง วิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙” ฯ และ เทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	๒๗-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๓,๔๐๐				
๒	นางสาวปติดา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดนาโง่	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๔,๔๐๐	อบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะ ยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”		๔-๖ พ.ย. ๒๕๖๕	
			๔,๒๐๐	อบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้และพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ฯ (ฉบับใหม่)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๔-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๓๐๐	เข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔	ท้องถิ่นจังหวัด ร้อยเอ็ด	๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓	นางสาวสุดี มุริตโนพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๔,๙๐๐	หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”		๔-๖ พ.ย. ๒๕๖๕	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๔,๙๐๐	อบรมหลักสูตร “การปฐมนิเทศและแนวการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพันทนเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”		๒๑-๒๔ ก.ย. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๔	นางสาวจิรยุธา สุพรรณ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๓,๙๐๐	หลักสูตร “การประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อยและหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน” ในรุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๙-๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มีใบประกาศ
			๔,๒๐๐	อบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้และพินิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๆ (ฉบับใหม่)		๑๔-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๖	นางสาวสุวิรัตน์ พารา	นิติกร	๓,๔๐๐	หลักสูตร “การประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อยและหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายฐาน” ในรุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๙-๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๗	นางพิมพ์ศศิภา เอื้อสามาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓,๔๐๐	หลักสูตร “การประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานย่อยและหน่วยงานหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายฐาน” ในรุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๙-๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๘	นายธิเบศร์ เวชสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๕,๕๐๐	หลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltaxonline (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี”		๒๗-๒๙ ม.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๕,๕๐๐	อบรมหลักสูตร การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax online)		๓-๕ ส.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๙	นางสาววาสนา เพ็ญธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	๖,๗๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับ คุณภาพทางการศึกษาปฐมวัยฯ (รหัสหลักสูตร ๖๕๐๑๐๙-๖๕)		๑๖-๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	
			-	เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจง และประกาศนโยบาย การดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสาม สิบล้าน ปี เก่ง มีสุข เขตสุขภาพ (Smart Kids Area ๗)		๒ พ.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๓,๔๐๐	หลักสูตร “การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การบริหารและใช้จ่าย งบประมาณในการจัดทำบริหารสาธารณะฯ การลง มติ การสงวนคำแปรตามอำนาจหน้าที่ของสภา” รุ่น ที่ ๒		๑๐-๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖	
๑๐	นายวิรุธ กล้าหาญ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๔,๒๐๐	อบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่าง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ฯ (ฉบับใหม่)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๔-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑๑	นางสาวเจตภมล คำทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๓,๙๐๐	หลักสูตร “การทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผน ให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณและรองรับการปรับตัวการเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าอาหารเสริม (นม) ค่าอาหารกลางวัน ฯ” ในรุ่นที่ ๔		๑๗-๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖	
๑๒	นางสาวธัญทิพย์ มานะสาร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจง และประกาศนโยบาย การดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กร้อยแก่นสารสินธุ์ ดี เก่ง มีสุข เขตสุขภาพ (Smart Kids Area ๗)		๒ พ.ค. ๒๕๖๖	
๑๓	นางสาวอมร ใจจ้อย	หัวหน้าสำนักปลัด	๔,๕๐๐	อบรมหลักสูตร “การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและพัฒนาการอย่างเต็มศักยภาพ สำหรับผู้เรียนปฐมวัย”		๑๙-๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๓,๙๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ในรุ่นที่ ๑๒		๒๒-๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑๔	นายธนพล นุ่มตรงเสนาะ	นักวิชาการสาธารณสุข	๒,๔๐๐	อบรมการจัดการเหตุรำคาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศนิคมการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามในการจัดการเหตุรำคาญและหลักสูตรการตรวจสอบกลิ่นรบกวน พ.ศ. ๒๕๖๖		๒๕-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	
			-	อบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีจังหวัดร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๖		๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๓,๔๐๐	อบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้งานระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ ๕ ฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๑๕	นายเอกรินทร์ เกตุษา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔,๔๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”		๑๘-๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑๖	นางสาวกาญจนา ทองสามัญญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสดุ	๓,๘๐๐	อบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้งานระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ ๕ ฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๑๗	นายคมกริช สีนสมุทร	คนงานทั่วไป	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			๔,๕๐๐	หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการหลักการเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก การใช้สำนวนภาษาการจัดทำระเบียบวาระการประชุมและการจัดทำรายงานประชุมที่ถูกต้อง		๕-๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๘	นางพรทิพย์ ไกรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	๔,๕๐๐	อบรมหลักสูตร การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษาในหนังสือราชการภายในและภายนอก การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวไชติกา ธาราฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๔,๙๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”		๑๘-๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๐	นางสาวรัชชนก บุญหัวใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๔,๙๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”		๑๘-๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๑	นางสาวจิราพร มูลจันทร์ ธุระการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๔,๕๐๐	หลักสูตร การบันทึกบัญชี การรับโอนทรัพย์สิน การคำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี การตรวจสอบและจัดทำงบการเงินประจำเดือนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ด้วยโปรแกรม Excel	มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุดรธานี	๑๘-๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๒	นายกิตติพร สัตน์นันท	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๓	จำเริญฐิติ ขายม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๔	นายอนุวัต ไกรแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๕	นายวาท ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๒๖	นายประเสริฐศักดิ์ ฑีศา	พนักงานชัยภรณต์	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๒๗	นายรัฐศาสตร์ รัชกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๘	นางสาวพัชราภรณ์ สุภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๒๙	นางสาวอารีรัตน์ กระตะดา	คนงานทั่วไป	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๐	นายนิกร พิมพา	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๓๑	นายสุรสิทธิ์ กัณหา	คนงานทั่วไป	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๒	นายสุบิน เย็นไธสง	ภารโรง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๓๓	นายวิระศักดิ์ ว่องไว	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๔	นางสาวอาภากร พรหมศรี	ผู้ดูแลเด็ก	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๓๕	นางสุกัญญา บรรลือหาญ	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๖	นางสาวนงศลักษณ์ ปราบัญ	ผู้ดูแลเด็ก	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๗	นางสาวณัฐพร สุวะศรี	ผู้ดูแลเด็ก	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๓๘	นายมนัส มานะสาร	พนักงานดับเพลิง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๓๙	นายพรยศ บุญแก่น	พนักงานดับเพลิง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
๔๐	นายพงษ์สิทธิ์ ชินป่า	พนักงานดับเพลิง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	
๔๑	นายพยุหศักดิ์ ศิริ	พนักงานดับเพลิง	-	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.กุดน้ำใส	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มีใบประกาศ
			-	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	อบต.กุดน้ำใส	๘ กันยายน ๒๕๖๖	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง มีจำนวนทั้งหมด ๔๒ คน แยกประเภทตำแหน่งดังนี้

๑.๑ จำแนกประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๕ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ อัตรา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ข้างหน้า						
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๒.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๐๑)								
๓.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑
๗.	นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๗.	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘.	คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๐๔)								
๑๙.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑.	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๓.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๒๘.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐.	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๓๑.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
๓๔.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๓	๓	๓	-	-	-	กำหนด ใหม่
๓๕.	ครู ศศ.๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖.	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๗.	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๘.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔๗	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	

๑.๒ จำแนกเพศชาย - เพศหญิง ดังนี้

- เพศชาย จำนวน ๒๐ คน
- เพศหญิง จำนวน ๒๒ คน

๑.๓ จำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร

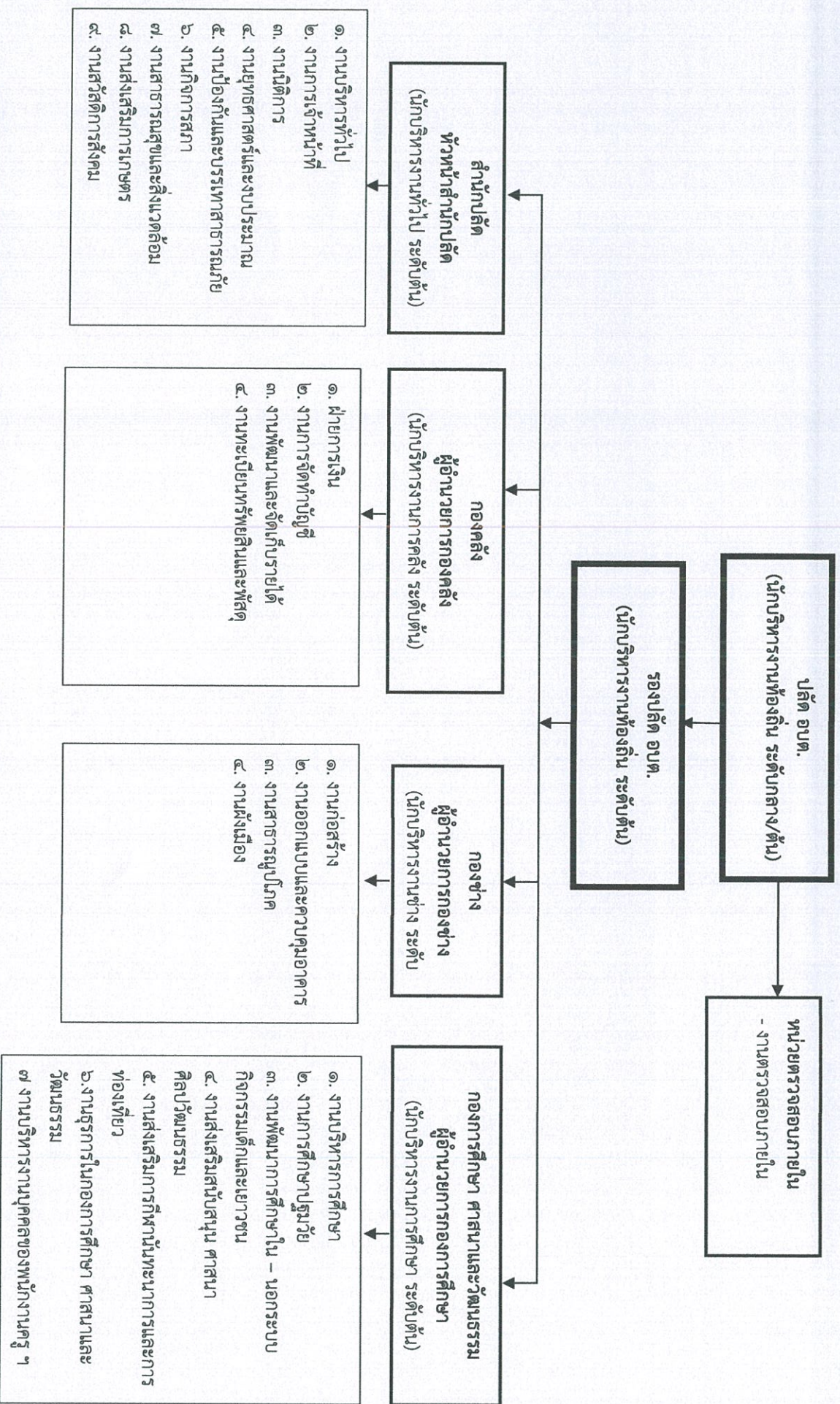
ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวท. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญา ตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญา โท หรือ เทียบเท่า	ปริญญา เอก หรือ เทียบเท่า	รวม
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	๑	๑๐	๔	-	๑๕
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	๒	-	๒
ลูกจ้างประจำ	-	๑	-	-	-	-	-	๑
พนักงานจ้าง	๑	๖	-	๙	๗	๑	-	๒๔
รวม	๑	๗	-	๑๐	๑๗	๗	-	๔๒
คิดเป็นร้อยละ	๒.๓๘	๑๖.๖๖	-	๒๓.๘๐	๔๓.๖๔	๑๖.๖๖	-	๑๐๐

๑.๔ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๕๓
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	๒	๑	๑	-	๔	๔๖.๒๕
วิชาการ	-	-	-	๓	๑	๔	-	-	๘	๓๖.๓๗
ทั่วไป	-	-	๑	-	๒	๑	-	-	๔	๔๑.๒๕
พนักงานครอบครัว	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๒	๕๐
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๔๖
พนักงานจ้าง	๒	๔	๔	๓	๕	๔	๑	๑	๒๔	๓๗.๘๓
รวม	๒	๔	๕	๖	๑๐	๑๒	๔	๑	๔๔	๔๕.๔๑
คิดเป็นร้อยละ	๔.๕๔	๙.๐๙	๑๑.๓๖	๑๓.๖	๒๓.๗๗	๒๗.๒๗	๙.๐๙	๒.๒๗	๑๐๐	

๑.๕ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑
	รวม	-	๑	-	๑



สำนึก/กอง	ปลัด/รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
ผู้ปกครอง	๑	๑๙	๖	๕	๑๐	๑	๔๒
ว่าง	๑	-	๓	-	๔	-	๒
รวม	๒	๑๙	๙	๕	๑๔	๑	๕๐

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน การรับโอน และเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. การบรรจุแต่งตั้ง	๑. นางสาวสุวดี มิรัตนไพโร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลกรณีพิเศษ)
๒. การให้โอน	- ไม่มี
๓. การรับโอน	๑ ตำแหน่ง คือ นายวาที ศรีวิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น จากกองช่าง สังกัด อบต.วาริชวีส์ดี มาอบต.กุดน้ำใส มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๒. นางสาวจิรณดา สุขรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ จากสำนักปลัด อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ จังหวัดอุดรธานี มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔. เกษียณอายุราชการ	- ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ด้านการพัฒนาบุคลากร มีงบประมาณด้านการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประเภทพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยังมีไม่ครบตามจำนวนพนักงานส่วนตำบล ไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- หาแนวทางเพิ่มรายได้ของอบต.
