



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
ที่ รอ.๗๑๒๐๑/- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

เรื่องเดิม

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๑๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น/ข้อเสนอ

(นางสาวอมร ใจจ้อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอ

(นางสาวปติดา พรหมศรี)
รองปลัดอบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

ความเห็น/ข้อเสนอ พหาม

(นายสุรชัย กระเดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.เพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามสายงาน	ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	๑. มีตำแหน่งนักตรวจสอบภายในจำนวน ๑ ตำแหน่ง	
๒. ด้านการพัฒนา ด้านบุคลากร	๑. เพื่อ ส่ง เสริม และ ให้ ความสำคัญกับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล อบต.กุดน้ำใส	ได้รับการฝึกอบรมความรู้ร้อยละ ๘๐	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๑.เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยอบต.มีการประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับและ ส่งเสริมการสอบและการประเมินเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล อบต.กุดน้ำใส มี ความรู้ความเข้าใจใน การเลื่อนระดับใน งานของตนเอง	พนักงานส่วนตำบล ทุกคนได้รับทราบระเบียบ ขั้นตอน ความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	
	๒. ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	พนักงานส่วนตำบล อบต.กุดน้ำใส	ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมรับรองข้อมูลแล้ว	
	๓. การ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคตรวจสอบได้	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จัด ส่ง แบบ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานถูกต้อง ครบ ถ้วน ตามหลักเกณฑ์	

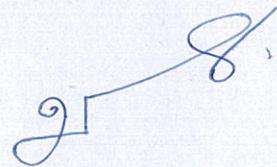
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการพัฒนา ด้านจริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๑. เพื่อส่งเสริมและให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล	

- ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

- ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



รายงาน

(นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธ์)

นักทรัพยากรบุคคล