

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวปติดา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและ ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๒ - ๒๕ ธ.ค. ๖๓	จังหวัดเลย, จังหวัดหนองคาย และ จังหวัดนครพนม
๒.	นางสาวอมร ใจจ้อง	หัวหน้าสำนักปลัด			
๓.	นายกิตติพร สัตนันท์	ผอ.กองการศึกษา ฯ			
๔.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงิน			
๕.	นายอนุวัติ ไกรแก้ว	นักพัฒนาชุมชน			
๖.	นางสาวมนต์พัชร สมพงษ์พันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล			
๗.	นางสาวสุรรัตน์ พารา	นิติกร			
๘.	นางสาวชญานันท์ สืบศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน			
๙.	นางสาวพรทิพย์ ไกรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๐.	นายเอกราษฎร์ เกตุษา	เจ้าพนักงานพัสดุ			
๑๑.	นายสายลม สองศรี	เจ้าพนักงานการคลัง			
๑๒.	นางประภาพร ศิริ	ครู			
๑๓.	นางสุกัญญา บรรลือหาญ	ครู			
๑๔.	นางสาวเกตกมล คำทอง	ครู			
๑๕.	นายวิรุจ กล้าหาญ	ผช.นักวิเคราะห์ ฯ			
๑๖.	นางสาวธัญทิพย์ มานะสาร	ผช.นักวิชาการศึกษา			
๑๗.	นายรัฐศาสตร์ รสกา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน			
๑๘.	นายประเสริฐศักดิ์ ทิศา	พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง			
๑๙.	นางสาวสุวดี มิตินไพร	ผช.จพง.สาธารณสุข			
๒๐.	น.ส.พัชรภรณ์ สุภาพ	ผช.จพง.การเกษตร			
๒๑.	นางสาวอารีรัตน์ กระเดา	คนงานทั่วไป (ช่วยงาน กิจการสภา)			
๒๒.	นางสาวจันทกานต์ นนทฤทธิ์	คนงานทั่วไป (ช่วยงาน ธุรการกองช่าง)			
๒๓.	นายสุบิน เย็นไธสง	ภารโรง			
๒๔.	นางสาวอาภาพร พรหมศรี	ผู้ดูแลเด็ก			
๒๕.	นางสาววาสนา เทียงธรรม	ผู้ดูแลเด็ก			
๒๖.	นายสายลม สองศรี	เจ้าพนักงานการคลัง	เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน มูลค่าที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคา ประเมินทุนทรัพย์สินที่ดิน สิ่งปลูก สร้าง อาคารชุด และโปรแกรม คำนวณราคาประเมินที่ดิน	๑๖ - ๑๘ พ.ย. ๖๓	โรงแรมเสิศจานี จ.สุพรรณบุรี
๒๗.	นางสาวพนมพร จรพิช	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้			
๒๘.	นางสาวจันทกานต์ นนทฤทธิ์	คนงานทั่วไป (ช่วยงาน ธุรการกองช่าง)			

๒๙.	นางสาวอมร ใจจ้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	เทคนิควิธีการประเมินและแนวทางการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติหน้าที่กระทรวงการคลังกำหนดและข้อตรวจสอบพบจากการตรวจสอบด้านการเงินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ – ๒๔ พ.ย. ๖๓	โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด็นท์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๓๐.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกจ่ายเงินด้วยระบบ KTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ – ๒๙ พ.ย. ๖๓	โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๓๑.	นางสาวโชติกา ธารารุช	หัวหน้าฝ่ายการเงิน			
๓๒.	นางสาวสุรรัตน์ พารา	นิติกร	เจาะลึก แนวทาง ขั้นตอนปฏิบัติ การประเมิน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน กรณีศึกษาการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบ	๒๐ – ๒๒ พ.ย. ๖๓	โรงแรมกิจตรง วิลล์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี
๓๓.	นางสุกัญญา บรรลือหาญ	ครู	เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างนวัตกรรมและการผลิตสื่อการเรียนการสอนระดับปฐมวัย สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ – ๒๖ พ.ย. ๖๓	โรงแรมดิไอเดิล เซอร์วิส เรสซิเดนส์ อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๔.	นางสาวธัญทิพย์ มานะสาร	ผช.นักวิชาการศึกษา	เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด (ระบบ NISPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๒๗ – ๓๐ พ.ย. ๖๓	โรงแรมเดอะเล็ค กาซี อ.เมือง จ.นนทบุรี
๓๕.	นายสายลม สองศรี	เจ้าพนักงานการคลัง	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๘	๒๙ พ.ย. – ๔ ธ.ค. ๖๓	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ซอยคลอง ๔ ตำบล คลองหนึ่ง อ. คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๖.	นางสาวพนมพร จรพิช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๗.	นางสาวสุรรัตน์ พารา	นิติกร	การพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกับงานสุขภาพโภชนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี	๗ – ๘ พ.ย. ๖๓	โรงแรมปัญจจรดา อ.เมือง จ.นครราชสีมา
๓๘.	นางสาวอัยยา เขตวงดวง	นักวิชาการสาธารณสุข			

			ประสิทธิภาพ		
๓๙.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรเรียนรู้ ขั้นตอน การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้างก่อสร้างและการควบคุมงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐ ต.ค. – ๑ พ.ย. ๖๓	โรงแรมเอ็มแกรนด์ โฮเต็ล อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๔๐.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงิน			
๔๑.	นายวาทิ ศรีวิเศษ	ผอ.กองช่าง			
๔๒.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด	๙ ก.พ. ๖๔	ศูนย์ประชุมสาเกตฮอลล์ (Hall ๒) อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๔๓.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงินระดับต้น			
๔๔.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงินระดับต้น	โครงการแนวการจัดซื้อจัดจ้าง ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงิน สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒ ก.พ. ๖๔	ห้องประชุมพระมหาเจดีย์มงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๔๕.	นางสาวอมร ใจจ้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ฉบับใหม่	๕ – ๗ มี.ค. ๖๔	ศูนย์ประชุมสาเกตฮอลล์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๔๖.	นางสาวเกตกมล คำทอง	ครู ชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๔	๒๑ – ๒๔ เม.ย. ๖๔	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๔๗.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยโปรแกรมโปรแกรม Ltax๓๐๐๐ Version ๔.๐ และถ่ายโอนข้อมูลที่ดิน โรงเรือนสิ่งปลูกสร้างและป้าย จาก Ltax๓๐๐๐ Version ๓.๑ เข้าสู่ Ltax๓๐๐๐ Version ๔.๐	๑๙ – ๒๑ มี.ค. ๖๔	ศูนย์ประชุมสาเกตฮอลล์ จ.ร้อยเอ็ด
๔๘.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงินระดับต้น			
๔๙.	นางสาวอัญชลี ชิมชม	ผช.จพง.พัสดุ			
๕๐.	นางสาวรัชก บัญทันใจ	ผช.จพง.การคลัง			
๕๑.	นางสาวจันทกานต์ นนทฤทธิ์	คณงานทั่วไป (ช่วยงานธุรการกองช่าง)			
๕๒.	นางสาวอมร ใจจ้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน และสร้างอัตลักษณ์การจัดการสุขภาพชุมชน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒	๒๙ มี.ย. ๖๔	ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุข อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด
๕๓.	นางประภาพิศ ศิริ	ครู			
๕๔.	นางสาวสุวดี มิตินไพร	ผช.จพง.สาธารณสุข			
๕๕.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔	๓๐ มี.ย. ๖๔	ห้องประดับฟ้า โรงแรมเพชรรัตน การ์เด็น อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๕๖.	นางสาวโชติกา ธราวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงินระดับต้น			

๕๗.	นางสาวปัทมา พรหมศรี	รองปลัด อบต.	กระบวนการและขั้นตอนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แนวทางการจัดทำเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ (ฉบับใหม่) และรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่)	๑๒ - ๑๔ ก.ค. ๖๕	โรงแรมเพชรรัตน การ์เด้น อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๕๘.	นางสาวโชติกา ธารวุธ	หัวหน้าฝ่ายการเงินระดับต้น			
๕๙.	นายสุเมธา ชันเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๖๐.	นายอนุวัต ไกรแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล ไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓ ก.ค. ๖๕	ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด
๖๑.	นายวาทิ ศรีวิเศษ	ผอ.กองช่าง	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำในระดับ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐	๑๓ ก.ค. ๖๕	ห้องประชุมระดับเดือน ๑ โรงแรมเพชรรัตน การ์เด้น อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๖๒.	นางสาวสุรรัตน์ พารา	นิติกร	จัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีอำเภอนมไพร	๑๗ ส.ค. ๖๕	ห้องประชุมอำเภอนมไพร จ.ร้อยเอ็ด
๖๓.	นายรัฐศาสตร์ รสกา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐ ก.ย. ๖๕	ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จ.ร้อยเอ็ด
๖๔.	นางสาวพัชรภรณ์ สุภาพ	ผช.จพง.การเกษตร			
๖๕.	นางสาวอมร ใจจ้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๙ ก.ย. ๖๕	ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเพชรรัตน การ์เด้น อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีจำนวนสายงานในแผนอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ สายงาน พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน จำนวน ๒๐ สายงาน คิดเป็น

รายละเอียดการรายงานผลประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็น /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผน อัตรากำลัง งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผน อัตรากำลังตาม ระเบียบและเป็น ปัจจุบัน	๑.การจัดทำแผน อัตรากำลังเพื่อ ควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิน ระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด ๒.ประกาศแผน อัตรากำลังถูกต้อง ตามระเบียบและ ประกาศใช้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	๑.ถูกต้องตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.ถูกต้อง ครบถ้วน ตามระยะเวลา กำหนด	-มีการประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง รอบกลุ่มปี ๒๕๖๔	-ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่	๑.เพื่อความโปร่งใส ในการรับบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร และสามารถ ตรวจสอบได้ ๒.มีการบรรจุ แต่งตั้งตามระเบียบ และตามระยะเวลา ตามระเบียบ	๑.มีความโปร่งใสใน การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรในองค์กร	-มีประกาศและรับ โอน (ย้าย) บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ถูกต้องและโปร่งใส	-ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	๑.เพื่อให้การ บริหารงานด้านการ เลื่อนขั้นเงินเดือนมี ความโปร่งใส เป็น ธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ พอใจต่อระบบ เลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดย แบบประเมิน)	ข้อร้องเรียนในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ลดลง	-ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๔.การพัฒนา บุคลากร	๑.เจ้าหน้าที่ได้เข้า การฝึกอบรม ประจำปีใน หลักสูตรหรือ โครงการต่างๆ เพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูน ประสิทธิภาพใน การทำงาน	บุคลากรใน หน่วยงานได้เข้ารับ การอบรมร้อยละ ๘๐ รวมทุกสายงาน	บุคลากรในองค์กร ได้รับการฝึกอบรม ๒๐ สายงาน คิด เป็นร้อยละ ๙๐.๙๑	-ดำเนินการแล้ว เสร็จ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรได้รับการเข้าอบรมจำนวน ๒๐ สายงาน จากทั้งหมด ๒๒ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ แต่พบว่า บางสายงานยังไม่ได้รับการฝึกอบรมเนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ระหว่างดรรชนีบรรจุแต่งตั้ง
๒. เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การจัดฝึกอบรมบางโครงการต้องยกเลิกตามมาตรการการป้องกันโรคในขณะนั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำแบบสอบถามบุคลากรทุกสายงานถึงความต้องการเข้าฝึกอบรมเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาในการส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงานต่างๆ เพื่อกำหนดแผนการอบรมที่ชัดเจนและตรงสายงาน
๒. ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการต่างๆที่มีการจัดฝึกอบรมผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙