



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส
เรื่อง การกำหนดจำนวนการขาด การลา การมาสาย ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้างและค่าตอบแทน

ตามความในข้อ ๒๐๕ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ (๔) กำหนดให้ “ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๕ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงาน ต่างกัน มีความ ซำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส อัน ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๑๐ ตำบลลุดน้ำใส ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม – สิงหาคม) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบ กับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วนของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะ เกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลาต่างๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่ สำคัญ

อาศัยอำนาจตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ให้ใช้ประกาศนี้สำหรับเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การเข้าปฏิบัติงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานใน วันนั้น ๆ ของบุคลากร ทั้งนี้พิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อของบุคลากร

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี ถัดไป

/“ครึ่งปีแรก”..

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใสซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนประจำปีต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุอันควร
- ๔.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง
- ๔.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย (สำหรับพนักงานส่วนตำบล)
- ๔.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) .ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๔.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน (สำหรับพนักงานจ้าง) โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

หากจำนวนครั้งหรือจำนวนวัน การขาด การลา การมาสาย เกินจำนวนที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวปติดา พรหมตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส